

Flessibilità dell'astensione obbligatoria in caso di maternità

(legge 08/03/00 n.53 art.12-art. 4 bis e legge di Bilancio 2019 n. 145 del 30/12/18 comma 485)

Presa visione del certificato rilasciato in data

dallo specialista ginecologo Dott.

e dall'analisi della tipologia della mansione svolta dall'interessata,

la Sig.ra

nata a il

U.M. D.P.P.

dipendente della società

con sede di lavoro a

mansione

può, allo stato attuale, proseguire l'attività lavorativa:

fino ad un mese prima della data presunta del parto (8° mese)

fino alla data del parto (9° mese)

Non esistono inoltre controindicazioni legate alle modalità per il raggiungimento del posto di lavoro.

Note

Data

Il Medico Competente